

Ο ρόλος του Outsourcing στην μετά-Covid εποχή

Κύριος παράγοντας της προσωρινής απασχόλησης είναι η ενίσχυση της προσαρμοστικότητας της αγοράς εργασίας, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Οι εταιρείες επιλέγουν τη λύση της προσωρινής απασχόλησης για πολλαπλούς λόγους σύμφωνα με τη στρατηγική τους και το τρέχον κοινωνικό-οικονομικό πλαίσιο.

Από τους πιο βασικούς λόγους είναι τα πλεονεκτήματα που προσφέρονται στην άμεση διάθεση εξειδικευμένου προσωπικού & δεξιοτήτων (job matching), στη μείωση του λειτουργικού και μισθοδοτικού κόστους, στην προσαρμογή και την ανταπόκριση των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων αναγκών, καθώς και στη βέλτιστη διαχείριση των μεταβολών στο εργασιακό περιβάλλον.

Οι στόχοι που εξυπηρετούνται με τη λύση της προσωρινής απασχόλησης είναι η ταχύτερη ανταπόκριση στις νέες και ευέλικτες μορφές εργασίας, ειδικά όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί το τελευταίο 12μηνο κατά τη διάρκεια της πανδημίας, η αντιστάθμιση της ανεπάρκειας του μόνιμου ανθρώπινου δυναμικού ή της προσωρινής αύξησης του φόρτου εργασίας και η δυνατότητα ανάθεσης μέρους του όγκου των εργασιών των τμημάτων HR, με γνώμονα την γνώση και την εξειδίκευση στα εργατικά.

Η κρίση της πανδημίας επηρέασε και συνεχίζει να επηρεάζει άμεσα και έμμεσα πάνω από το 80% του παγκόσμιου ανθρώπινου δυναμικού, το 40% του οποίου, βάσει στοιχείων, τελεί υπό τον κίνδυνο να περιέλθει στο καθεστώς της ανεργίας. Στην Ελλάδα, περίπου το 50% των εργαζόμενων εντάχθηκαν στο επιδοτούμενο από το κράτος καθεστώς αναστολής σύμβασης και στο πρόγραμμα Συνεργασία. Επιπρόσθετα, πρόσφατη έρευνα του McKinsey Global Institute αναφέρει πως, ως αποτέλεσμα της πανδημίας του κορωνοϊού, οι μεταβάσεις επαγγέλματος (occupational transitions) μπορεί να αυξηθούν έως 25% την επόμενη δεκαετία. Ο θεσμός της προσωρινής απασχόλησης, που θεωρείται αρωγός στην επίλυση της



Biki Παρώνη
Workforce Management
& HR Director,
Optimal HR Group

Η Optimal HR Group παρέχει απaráμιλλες, εξατομικευμένες υπηρεσίες HR σε μεγάλους οργανισμούς και μικρομεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στην Ευρώπη, στην Κύπρο, και στην Μέση Ανατολή διαθέτοντας μια πλατφόρμα υποστήριξης επιχειρήσεων 360 ° μέσω 4 τμημάτων:

- ▶ Διαχείριση Εργατικού Δυναμικού
- ▶ Εύρεση & Ανάπτυξη Ταλέντων
- ▶ Υπηρεσίες Εκπαίδευσης
- ▶ Neuro Consulting

Αποστολή μας είναι να συνδυάσουμε συμβουλευτικές υπηρεσίες με τα πιο καινοτόμα και αξιόπιστα εργαλεία στον κόσμο, προκειμένου να παρέχουμε στους πελάτες μας εξατομικευμένες λύσεις που θα τους βοηθήσουν να μεγιστοποιήσουν την αξία του ανθρώπινου κεφαλαίου τους και να ενισχύσουν το βασικό επιχειρηματικό τους μοντέλο. Η Optimal HR Group είναι ο αποκλειστικός συνεργάτης της Gi Group και της Career Star Group για Ελλάδα και Κύπρο.

ανεργίας, μπορεί να αποτελέσει και το ι-δανικό όχημα για αυτές τις μεταβάσεις. Η εν λόγω μορφή απασχόλησης αποτελεί

συχνά το μέσο ένταξης στην αγορά εργασίας ή επανόδου σε αυτήν, ιδιαιτέρως για τους ανέργους και τους νέους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία από τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, έως και το 52% των ατόμων που απασχολούνται για πρώτη φορά με προσωρινή εργασία ήταν προηγουμένως ανενεργά, είτε επειδή ήταν άνεργα είτε διότι παρακολουθούσαν ακόμα κάποια αρχική κατάρτιση. Προσφέρει ακόμα τη δυνατότητα ευέλικτης εργασίας στον εργαζόμενο, με επιλογή μερικής ή πλήρους απασχόλησης, αλλά και εισόδημα στους φοιτητές και στους μη κατάρτισμένους.

Σύμφωνα με έκθεση του Eurofound, η κρίση στην αγορά εργασίας λόγω του Covid-19 θα συνεχιστεί για τα επόμενα δύο έτη. Παράλληλα, πολλοί εργαζόμενοι και εταιρείες εξετάζουν θετικά τις εναλλακτικές μορφές απασχόλησης, οι οποίες θα περιλαμβάνουν και την εργασία από το σπίτι.

Συνεπώς, ο θεσμός της προσωρινής απασχόλησης θα καταστεί ακρογωνιαίος λίθος στην ανάκαμψη της αγοράς εργασίας με μέσο τις ευέλικτες μορφές εργασίας, συμβάλλοντας στην κάλυψη νέων θέσεων, στη μείωση της ανεργίας στους κλάδους που πλήττονται σημαντικά, ενώ θα αποτελέσει και το επόμενο βήμα για τη μόνιμη απασχόληση.


Optimal HR
Group

OPTIMAL HR GROUP
Λεωφόρος Κηφισίας 286,
15232 Χαλάνδρι

T: 210 3259350

E: info@optimalhrgroup.com

S: www.optimalhrgroup.com